



# ESKOLAN KYLÄPALVELU OY

TOIMINTAKERTOMUS 2022

# SISÄLLYSLUETTELO

## Sisällys

Vuosi 2022 .....	3
Tenavatalli.....	3
Henkilökunta.....	3
Tulevaisuudennäkymät .....	3
Kodin palvelut .....	4
Henkilökunta.....	4
Tulevaisuudennäkymät .....	4
Lounasruokala Pikku-Pässi – ruokapalvelut.....	4
Henkilökunta.....	4
Tulevaisuudennäkymät .....	4
Kiinteistöt .....	5
Hallinto .....	5
Haasteiden vuosi .....	5
Talousyhteenveto .....	6
Henkilökunnan esittely .....	7
Lounasruokala Pikku-Pässi.....	7
Palveluita kotiin .....	7
Päiväkoti Tenavatalli.....	8
Kyläpalvelutoimisto.....	8
Hallinto .....	9
Yhteystiedot .....	9

*Kannen kuva: Keskipohjalaiset Kylät ry lahjoitti Eskolaan 40-vuotisen kylätoiminnan kunniaksi kukkasipuleita ja näin komeasti ne kukkivat kesällä 2022.*

## Vuosi 2022

### Tenavatalli

Eskolan päivähoiton järjestäminen Kannuksen kaupungille kilpailutettiin kesällä 2022 ja Eskolan Kyläpalvelu Oy voitti kilpailutuksen. Sievin suunnassa yhteistyökumppanina on säilynyt kunnan päivähoitotoimisto. Sievin kunnalla on käytössä palveluseteli, jonka kautta lastenhoitopalvelun tilaaminen Eskolan Kyläpalvelu Oy:ltä on toiminut sujuvasti. Päiväkotiin on tullut jonkin verran asiakkaita myös suoralla sopimuksella lyhytaikaiseen hoitoon.

Asiakasmäärät Tenavatallissa vähenivät jonkin verran ja Tenavatallin myynti laski edellisvuoteen verrattuna. Vastaavasti henkilöstökulut ovat vähentyneet, sillä sijaisia ei ole tarvittu entiseen tapaan.

### Henkilökunta

Tenavatallin henkilökuntarakenne on vuonna 2022 ollut riittävä, joskin alaa vaivaava työvoimapula näkyy myös Eskolassa: rekrytointeihin on tullut vähemmän hakemuksia. Päiväkodissa on toiminut vastaava lastentarhanopettaja ja lähihoitaja sekä lisäksi lastenhoitajia. Marraskuussa 2022 aloitti päiväkodilla myös lähihoitaja-oppisopimusopiskelija. Päiväkodin henkilökunta pystyy yhä avustamaan talon muissa töissä, mikäli lapsimäärät antavat myöten ja apua tarvitaan esimerkiksi keittiöllä. Vastaavasti palvelutyöntekijä voi tarvittaessa avustaa lyhytaikaisesti lastenhoidossa, mikäli tarvetta on.

### Tulevaisuudennäkymät

Näillä näkymin yhteistyö Kannuksen kaupungin kanssa jatkuu, sillä sopimuksessa on käytettävissä kaksi optiovuotta. Lapsimäärät olivat laskussa vuonna 2022, mutta alkuvuodesta 2023 päiväkotiin on tullut taas lisää asiakkaita ja tilanne näyttää sikäli lupaavalta. Henkilökunnan saatavuus vaikuttaa myös tällä hetkellä hyvältä, vaikka tulevat muutokset pätevyysvaatimuksissa tulevatkin asettamaan haasteita. Tämä ongelma on valtakunnallinen, eikä Tenavatalli ole sen kanssa yksin. Joka tapauksessa päiväkodille Eskolassa on tarvetta.

## Kodin palvelut

Kotipalvelua alettiin markkinoida vuonna 2022 nimellä ”kodin palvelut”, sillä henkilöön kohdistuvat palvelut korvautuivat muilla tukipalveluilla, kuten siivouksilla, pihatöillä ym. askareilla. Kodin palveluiden myynti kasvoi edellisvuodesta lisääntyneiden siivoustilausten myötä. Tähän vaikutti varmasti hellittänyt koronatilanne, mutta myös työntekijän aktiivisuus.

## Henkilökunta

Palvelutyöntekijä hoitaa itsenäisesti kodin palveluihin liittyvät asiakkuudet, sopimukset ja aikataulutuksen. Näiden asiakaskeikkojen lisäksi hän hoitaa myös ruokakuljetukset, Eskola-talon siivouksen päiväkotia lukuun ottamatta sekä keittiöllä avustamisen. Hän pystyy tekemään myös lyhyitä sijaisuuksia päiväkodilla.

## Tulevaisuudennäkymät

Vaikuttaa siltä, että kodin palveluiden asiakasmäärät tulevat pysymään vähintään samana. Kodin palvelut ovat kohtuullisen pieni mutta tärkeä siivu Eskolan Kyläpalvelu Oy:n palveluita, sillä ne ovat osa yrityksen yhteiskunnallista hyötyä tuottavaa toimintaa.

## Lounasruokala Pikku-Pässi – ruokapalvelut

Lounasruokalan myynti nousi vuonna 2022. Teatteriruokailut järjestettiin menestyksekkäästi, mutta tällä kertaa varauksia tietyille päiville rajaten, kustannustehokkuuden parantamiseksi. Kioskin toiminta on jatkunut ja sen tarjontaa on entisestään monipuolistettu. Ateriakuljetusten tilauksia on vastaanotettu sekä Pikku-Pässin että kotipalvelun kautta, niiden määrä on ollut hienoisessa laskussa, mutta kokemuksemme mukaan tilanteet muuttuvat nopeastikin.

## Henkilökunta

Lounasruokala Pikku-Pässin kokki on pyörittänyt ruokapalveluita ammattitaidolla itsenäisesti ja menestyksekkäästi. Palvelutyöntekijä on toiminut kokkin apulaisena keittiöllä aina kun omilta töiltään ehtii, apuna voivat toimia myös päiväkodin työntekijät tai hallintopäällikkö.

## Tulevaisuudennäkymät

Tulevaisuudennäkymät ovat Lounasruokala Pikku-Pässissä kohtuullisen hyvät. Asiakasmäärät ovat pysyneet hyvinä ja jopa kasvaneet, eikä tämän odoteta muuttuvan. Epävarma maailmantilanne vaikuttaa kuitenkin myös lounasruokalan toimintaan. Raaka-aine- ja energiakustannukset ovat kasvaneet ja ruokalan hintoja on jouduttu nostamaan jonkin verran. Lounasruokalatoiminta tarjoaa Eskolan Kyläpalvelu Oy:lle tasaista kassavirtaa, jota tarvitaan yrityksen normaaliin toimintaan.

## Kiinteistöt

Vuoden 2022 aikana Eskola-talon lämmityskustannuksia pyrittiin tehokkaasti vähentämään. Kesällä 2022 asennettiin ilmalämpöpumput, joiden avulla on voitu lyhentää öljyllä tapahtuvaa lämmitysaikaa. Sähkötulot kasvoivat öljylämmityksen korvaamisen vuoksi, mutta myös sähkön hinnan nousun myötä, mikä aiheutti etenkin loppuvuodesta merkittävää haittaa. Kiinteistönhoitokulut kuitenkin vähenivät kokonaisuudessaan jonkin verran edellisvuoteen verrattuna. Valitettavasti vuosi 2023 alkoi kiinteistökulujen suhteen varsin ikävissä merkeissä, sillä sähkön ja öljyn hinta ovat säilyneet korkealla. Vuokratuotot kasvoivat n. 4000 euroa edellisestä vuodesta, sillä asuntojen vuokrausaste oli parempi.

## Hallinto

Maaliskuussa 2022 Ikäpaja-hankkeen päätyttyä hallintopäällikön työsuhde jatkui kuusituntisena työntekijänä. Siihen kuuluu yrityksen yhteyshenkilönä toimiminen, yleinen operatiivinen johtaminen, tiedottaminen, henkilöstöhallinto sekä laskutusten hoitoa – käytännössä ”kylätoimiston” ylläpito. Osa hallintopäällikön työajasta tehdään Eskolan Kyläyhdistys ry:lle. Tämä koskee erilaisia kylän yleiseen tiedotukseen, viestintään ja edunvalvontaan liittyviä tehtäviä. Niiltä osin kyläyhdistys tukee Kyläpalvelua työntekijän palkkakuluissa. Tilinkäyttöoikeudet ovat säilyneet edelleen yrityksen talousvastaavalla ja taloudellinen vastuu hallituksella. Kirjanpito ja palkanlaskenta on ulkoistettu Wiseo Oy:lle. Eskolan Kyläpalvelu Oy:n suuremmista linjauksista ja investoinneista päätökset tekee edelleen hallitus, toimitusjohtajalle ei ole ollut tarvetta.

## Haasteiden vuosi

Vuonna 2022 tapahtunut sähkön hinnannousu oli erittäin haastava paikka Eskolan Kyläpalvelu Oy:lle. Yleinen kustannusten nousu ja epävarma tilanne vaikuttivat ensin myös asiakasmääriin, mutta onneksi säikähdys oli niiltä osin vain väliaikainen.

Tilinpäätös oli odotetusti tappiollinen vaikean vuoden jälkeen. Liikevaihto laski hieman, 268 746,06 euroon. Pikku-Pässin ja kodin palveluiden myynti kasvoi, mutta Tenavatallin tulos painoi liikevaihtoa alaspäin.

Maailma on muuttunut ja elämme epävarmuuden aikaa. Vuosi 2023 alkoi hyvin haastavissa merkeissä, mutta kevättä kohti tilanne alkoi osoittaa paranemisen merkkejä uusien asiakkaiden ja laskevan sähkön hinnan myötä. On selvää, että energiakustannuksiin tulee vastata Eskola-talon lämmitysjärjestelmää muuttamalla. Tämä kuitenkin edellyttää investointeja, ja hallitus tekee kaikkensa selvittääkseen sopivimman ratkaisun. Myös toimintamuotoja arvioidaan ja kehitetään siten, että kylän palvelut saadaan säilytettyä sellaisena kuin niitä tarvitaan.

Miia Tiilikainen  
Hallintopäällikkö  
27. maaliskuuta 2023

# TALOUSYHTEENVETO

## Talousyhteenveto

	Vuosi 2022	Vuosi 2021	Erotus
Liikevaihto	268 408,06	275 858,69	-7450,63
Tilikauden voitto/tappio	-18 086,27	-18 363,12	276,85
Rahalaitoslainat	16 350,88	22 733,92	-6383,04

Lainojen kasvuun vaikutti Tenavatallin sisäänkäynnin remonttia varten otettu laina.

Tilikaudella yhtiön palveluksessa oli keskimäärin 8 henkilöä.

Henkilöstökulut	-203 653,24	-216 744,82	-13 091,58
-----------------	-------------	-------------	------------



## Henkilökunnan esittely

### Lounasruokala Pikku-Pässi

Eskola-talon keittiöllä valmistuu joka arkipäivä ruokaa paitsi lounasruokalan asiakkaille, myös päiväkodin lapsille ja ruoka-kuljetusasiakkaille. Lisäksi usein leivotaan myös yritysasiakkaille sekä yksityisille leivonnaisten tilaajille. Keittiön ”päällikkönä” toimii kokki Mirva vankalla ammattitaidolla. Hänen taitavissa hyppysissään syntyvät suolaiset ja makeat herkut sekä upeasti koristellut kakut. Apuvoimia keittiölle tarjoaa useimmiten palvelutyöntekijä Armi, mutta kuka tahansa henkilökunnasta voi auttaa esimerkiksi tiskien kanssa, jos keittiöllä on kiirettä.



Normaali työpäivä keittiöllä alkaa aamulla klo 7 puuron keittämällä päiväkodin lapsille ja päättyy klo 15 keittiön siivoukseen. Työhön kuuluu myös raaka-ainetilausten oikea-aikainen ja taloudellinen tekeminen sekä omavalvonta, joka takaa toiminnan hygieenisyyden. Kokin työ on vaativaa, mutta siinä pääsee myös toteuttamaan itseään. Vaikka Eskolassa tietyt ruokalajit ovat ”vakiot”, saa kokki suunnitella ruokalistaa parhaaksi näkemällään tavalla. Myös Eskola-talon kauniit kukka-asetelmat ovat useimmiten Mirvan käsialaa.



### Palveluita kotiin

Eskolan Kyläpalvelu Oy:n yksi tärkeitä toimintaperiaatteita on kotona asumisen tukeminen etenkin ikäihmisille. Palvelutyöntekijämme Armi kuljettaa Pikku-Pässin lämpimät lounaat tilaajille Eskolan alueella. Hän tekee näppärästi ja huolellisesti myös kotisiivouksia, ikkunanpesuja, haravointia, pienimuotoisia lumitöitä ja monenlaisia muita kodin askareita, mitä asiakkaat tilaavat. Esimerkiksi muualla asuvat voivat tilata huolenpitoa Eskolassa sijaitsevalle kiinteistölleen. Siivoustyötä tehdään myös paikallisille yrityksille. Eskola-talonkin päivittäinen siisteys on pitkälti Armin ansiota.

Armi toimii myös keittiön toisena käsiparina Mirvan lisäksi. Armi huolehtii myös kioskista: myytävien tuotteiden ajantasaisuudesta, tuotteiden riittävydestä, hinnoittelusta ja kioskin järjestyksestä. Hän tekee myös hankintoja kioskiin ja keittiölle. Ruokalan ja kioskin kassan hallinta ja postin noutopisteen työtehtävät täydentävät monipuolista työnkuva.

# HENKILÖKUNNAN ESITTELY

## Päiväkoti Tenavatalli

Eskolan pienten oma turvallinen varhaiskasvatuspaikka on Päiväkoti Tenavatalli. Ensimmäiset lapset saapuvat hoitoon noin seitsemän aikaan ja viimeiset haetaan yleensä kello viiteen mennessä. Lasten kanssa ulkoillaan runsaasti ja usein myös retkeillään Eskolan mukavissa kohteissa. Lapset saavat nauttia Pikku-Pässin herkullisesta ja monipuolisesta ruoasta – harvassa päiväkodissa tarjoillaan ravintolaruokaa!

Päiväkodin pitkäaikaisin työntekijä, lastentarhanopettaja Katja eli "Kati" toimii päiväkodin vastaavana varhaiskasvattajana. Katja on ollut meillä töissä aivan Kyläpalvelun alusta asti, joten hänellä on rautainen kokemus Tenavatallin pyörittämisestä. Hänen johdollaan henkilökunta suunnittelee ja toteuttaa varhaiskasvatusta ja muita päiväkodin kalenteriin kuuluvia toimia. Katjan työparina toimii lähihoitaja Vesa, joka usein laulattaa lapsia kitaran säestyksellä. Vesa on näppärä myös atk-asioissa, mitä kuuluu toisinaan päiväkodin arkeen. Päiväkodissa työskentelee myös oppisopimusopiskelija Sari sekä sijaiset Joonas ja Maria. Tenavatallin työntekijät vaihtuvat melko harvoin, joten lapset ja vanhemmatkin saavat olla tekemisissä tuttujen ihmisten kanssa.



## Kyläpalvelutoimisto



Hallintopäällikkö Miia toimii Eskolan Kyläpalvelun operatiivisessa johdossa henkilöstön ja hallituksen välillä. Hän on kylän yhteyshenkilö, tekee selvityksiä, pyörittää hankkeita, ylläpitää nettisivuja ja somea, laatii kylätiedotteen ja toimittaa joululehden, laskuttaa, tiedottaa, markkinoi ja esitelmöi. Miia on Eskolan Kyläpalvelun hallituksen jäsen ja sihteeri sekä Eskolan Kyläyhdistys ry:n kutsuttu sihteeri. Hallintopäällikön tehtäviin kuuluu luonnollisesti myös auttaa keittiöllä tai siivouksessa, jos vain aikaa riittää ja muilla työntekijöillä on kovasti kiirettä. Yhdeksältä alkanut päivä päättyy yleensä kolmen aikaan pakettiautomaatin täyttämiseen ja postin noutopisteen sulkemiseen.



## Hallinto

Eskolan Kyläpalvelu Oy:n hallitukseen ovat kuuluneet menneellä tilikaudella puheenjohtaja Sanna Hautamäki, sihteeri Miia Tiilikainen ja muina jäseninä Tarja Haapalehto-Junkala, Taisto Jaakola, Tuomo Kangasniemi, Teija Pajukoski ja Tero Pökkylä. Hallitus valitaan aina vuosittaisessa yhtiökokouksessa ja kuka tahansa osakkeenomistaja voi asettua siihen ehdolle. Toisaalta osakkeen omistus ei ole edellytys hallitukseen kuulumiselle. Tärkeintä on, että hallitukseen saadaan motivoituneita jäseniä, joilla on tahto toimia yhteistyössä yrityksen parhaaksi.

Hallituksen kokouksia pyritään pitämään noin joka kuukausi, kuitenkin aina tarvittaessa. Kokouksissa käydään läpi talousasiat ja hallintopäällikkö raportoi Eskola-talon kuulumiset. Usein myös tilivastaava Jaakko Hautamäki on ollut antamassa oman katsauksensa. Yhdessä päätetään muun muassa suuremmista hankinnoista, lainoista, hankkeista, remonteista, pidempiaikaisista rekrytoinneista ja toiminnan yleisistä linjoista. Myös markkinointia, tapahtumia ym. tempauksia voidaan suunnitella hallituksen kokouksissa.

Hallitustyöhön kuuluu paitsi normaali osakeyhtiön hallituksen jäsenen vastuu, usein myös vapaaehtoista talkootyötä pikku remonteissa, selvityksissä ja esimerkiksi isommissa siivouksissa. Vaikka Eskolan Kyläpalvelu Oy onkin "ihan oikea" yritys, siinä on edelleen kaikuja yhteisöllisestä toiminnasta, ja otamme mielellämme vastaan uusia talkoolaiskäsipareja auttamaan niissä asioissa, mihin henkilökunta ei ennätä normaalin arjen keskellä. Eskola-talo on kaikkien kyläläisten oma palvelukeskus ja Eskolan Kyläpalvelu Oy se meidän yhteinen yritys.

## Yhteystiedot

Eskolan Kyläpalvelu Oy  
Y-tunnus 2582845-3  
Koulutie 3, 69150 Eskola  
Puh. 044 9479102 (toimisto)  
palvelevayhteiso@saunalahti.fi  
www.eskolankyla.fi

